Okresný úrad Banská Bystrica
12

STANOVY

odborovej organizácie

Odborová organizácia Piešťanské pávy

Článok I – Základné ustanovenia

1. Názov odborovej organizácie je: Odborová organizácia Piešťanské pávy (ďalej len „organizácia"). Organizácia môže používať skrátené označenie „Pávy".

2. Sídlom organizácie je: Sásovská cesta 4526/2, 974 11 Banská Bystrica.

3. Organizácia je odborovou organizáciou podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a odborovou organizáciou podľa § 230 Zákonníka práce. Je samostatnou právnickou osobou s právnou subjektivitou, nezávislou od zamestnávateľov, štátnych orgánov, politických strán a hnutí.

4. Organizácia pôsobí u zamestnávateľov v oblasti kúpeľnej starostlivosti a zdravotníctva v Piešťanoch a okolí.

5. Organizácia nezriaďuje organizačné jednotky, ktoré by konali vo svojom mene.

Článok II – Ciele a predmet činnosti

1. Cieľom organizácie je ochrana a presadzovanie pracovných, mzdových, sociálnych a zdravotných práv a oprávnených záujmov jej členov a zamestnancov, za ktorých organizácia koná podľa právnych predpisov.

2. Organizácia najmä:

- zastupuje členov v pracovnoprávnych vzťahoch voči zamestnávateľom a vystupuje ako zástupca zamestnancov v zmysle Zákonníka práce vrátane kolektívneho vyjednávania,
- uplatňuje právo na prerokovanie a právo na informácie podľa § 237 a § 238 Zákonníka práce a vykonáva kontrolnú činnosť podľa § 149 Zákonníka práce a podľa predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- presadzuje bezpečné a zdravé pracovné podmienky, primerané personálne obsadenie pracovísk a udržateľnú pracovnú záťaž zamestnancov v zdravotníctve a kúpeľníctve,
- presadzuje jednotné, splniteľné a vopred známe pravidlá vedenia zdravotnej a inej pracovnej dokumentácie a ich rovnaké uplatňovanie voči všetkým zamestnancom,
- chráni členov pred nerovnakým zaobchádzaním, diskrimináciou a postihom za uplatňovanie práv zamestnanca vrátane ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti,
- poskytuje členom poradenstvo a súčinnosť v pracovnoprávnych veciach a podľa možností im sprostredkúva právnu pomoc.

Článok III – Členstvo

1. Členom organizácie sa môže stať fyzická osoba staršia ako 15 rokov, ktorá je zamestnancom u zamestnávateľa v oblasti pôsobnosti organizácie podľa čl. I bodu 4 alebo ktorá sa stotožňuje s cieľmi organizácie, súhlasí so stanovami a podá prihlášku. V prihláške člen uvedie, či je u zamestnávateľa, u ktorého organizácia pôsobí, v pracovnom pomere. Členstvo vzniká rozhodnutím výboru o prijatí. Zakladatelia organizácie sa stávajú jej členmi dňom vzniku organizácie.

2. Členstvo zaniká vystúpením, vylúčením pre závažné porušenie stanov, úmrtím člena alebo zánikom, zrušením organizácie. Skončenie pracovného pomeru člena nemá samo osebe za následok zánik členstva.

3. Člen má právo voliť a byť volený do orgánov organizácie, predkladať návrhy a podnety, byť informovaný o činnosti organizácie a žiadať organizáciu o ochranu a podporu vo svojich pracovnoprávnych veciach.

Okresný úrad Banská Bystrica

4. Člen je povinný dodržiavať stanovy a platiť členské príspevky.

5. Zoznam členov je neverejný. Organizácia oznamuje tretím osobám vrátane zamestnávateľov iba údaje o členoch svojich orgánov v rozsahu nevyhnutnom podľa právnych predpisov; údaje o ostatných členoch možno oznámiť len s ich predchádzajúcim písomným súhlasom alebo ak to ukladá právny predpis. Týmto nie je dotknutá povinnosť organizácie poskytnúť súčinnosť rozhodcovi v spore o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa podľa § 230a Zákonníka práce; takúto súčinnosť organizácia poskytne vždy a bezodkladne.

Článok IV – Orgány organizácie

1. Orgánmi organizácie sú členská schôdza, výbor a predseda.

2. **Členská schôdza** je najvyšším orgánom organizácie. Tvoria ju všetci členovia. Schvaľuje stanovy a ich zmeny, volí a odvoláva členov výboru, schvaľuje výšku členského príspevku, správu o činnosti a hospodárení a rozhoduje o zrušení organizácie. Zvoláva ju výbor najmenej raz ročne; výbor ju zvolá vždy, ak o to požiada najmenej tretina členov. Členská schôdza je uznášaniaschopná za prítomnosti nadpolovičnej väčšiny členov a rozhoduje nadpolovičnou väčšinou prítomných; na zmenu stanov a rozhodnutie o zrušení organizácie je potrebná dvojtretinová väčšina prítomných.

3. **Výbor** je výkonným orgánom organizácie a odborovým orgánom v zmysle Zákonníka práce. Má troch členov: predsedu, podpredsedu a tajomníka. Funkčné obdobie členov výboru je štvorročné; opätovná voľba je možná. Výbor rozhoduje o všetkých veciach, ktoré nie sú vyhradené členskej schôdzi, prijíma členov, hospodári s majetkom organizácie a vystupuje voči zamestnávateľom vo veciach kolektívnych aj individuálnych pracovnoprávnych vzťahov členov.

4. Výbor je príslušným odborovým orgánom v zmysle § 240 Zákonníka práce, ktorý je oprávnený spolurozhodovať so zamestnávateľom. Výbor vykonáva kontrolnú činnosť podľa § 149 Zákonníka práce a uplatňuje právo na prerokovanie a právo na informácie podľa § 237 a § 238 Zákonníka práce. Výbor je ďalej oprávnený navrhovať zamestnávateľovi vymenovanie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť podľa § 19 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a uplatňovať ďalšie oprávnenia, ktoré tento zákon zveruje odborovej organizácii.

5. Výbor je uznášaniaschopný za prítomnosti nadpolovičnej väčšiny svojich členov a rozhoduje nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých svojich členov, ak tieto stanovy neustanovujú inak.

6. **Predseda** je štatutárnym orgánom organizácie; koná v jej mene samostatne. Podpredseda zastupuje predsedu v čase jeho neprítomnosti v rozsahu písomného poverenia predsedu alebo rozhodnutia výboru, a vo veciach, v ktorých je predseda vylúčený z rozhodovania, koná samostatne. Tajomník vedie zápisnice, evidenciu členov a evidenciu členských príspevkov.

7. Ustanovujúca schôdza zakladateľov plní pri založení organizácie funkciu členskej schôdze. Funkcie členov výboru zvolených ustanovujúcou schôdzou vznikajú dňom vzniku organizácie podľa § 9a ods. 1 zákona č. 83/1990 Zb. a vykonávajú sa po celé funkčné obdobie podľa bodu 3 tohto článku; tým nie je dotknuté právo členskej schôdze odvolať členov výboru a zvoliť nových.

8. Ak sa počet členov výboru zníži pod tri, vykonávajú pôsobnosť výboru zostávajúci členovia až do doplňujúcej voľby; členská schôdza sa na tento účel zvolá bezodkladne. Uplynutie funkčného obdobia nemá za následok zánik funkcie skôr, než je zvolený nový výbor.

Článok V – Rozhodovanie o žiadostiach zamestnávateľa podľa § 240 Zákonníka práce

1. Ak zamestnávateľ požiada organizáciu o predchádzajúci súhlas so skončením pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru s členom odborového orgánu podľa § 240 ods. 9 Zákonníka práce, o žiadosti rozhoduje výbor.



2. Doručenie žiadosti sa bezodkladne zaeviduje s uvedením dňa doručenia. Predseda, a ak sa žiadosť týka predsedu, podpredseda, o doručení žiadosti bezodkladne informuje ostatných členov výboru.

3. Výbor rozhodne o žiadosti bezodkladne, najneskôr do desiatich dní odo dňa jej doručenia organizácii, a rozhodnutie v tej istej lehote písomne doručí zamestnávateľovi.

4. Člen výboru, ktorého sa žiadosť týka, je z rokovania a hlasovania o nej vylúčený. Výbor rozhoduje väčšinou hlasov nevylúčených členov výboru. Ak výbor v lehote podľa bodu 3 nerozhodne, súhlas sa neudeľuje; písomné oznámenie o neudelení súhlasu je v takom prípade oprávnený a povinný doručiť zamestnávateľovi ktorýkoľvek nevylúčený člen výboru samostatne.

5. Písomné odmietnutie udelenia súhlasu musí byť zamestnávateľovi doručené najneskôr v lehote podľa § 240 ods. 9 Zákonníka práce. Za deň doručenia sa považuje deň prevzatia písomnosti v podateľni zamestnávateľa, deň doručenia do jeho elektronickej schránky alebo deň prevzatia poštovej zásielky.

6. Obdobne sa postupuje pri žiadostiach zamestnávateľa o prerokovanie podľa § 74 Zákonníka práce, ak sa týkajú člena organizácie.

Článok VI – Zásady hospodárenia

1. Príjmami organizácie sú členské príspevky, dary, dotácie a iné príjmy v súlade s právnymi predpismi. Výška členského príspevku je 6 € mesačne, ak členská schôdza nerozhodne inak.

2. Členské príspevky sa uhrádzajú bezhotovostne na účet organizácie alebo v hotovosti tajomníkovi proti potvrdeniu. Úhrada členských príspevkov formou zrážok zo mzdy vykonávaných zamestnávateľom je vylúčená.

3. Za hospodárenie zodpovedá výbor; s finančnými prostriedkami disponuje predseda, v rozsahu poverenia výboru aj iný člen výboru. O hospodárení sa vedie evidencia podľa osobitných predpisov, ktorú výbor predkladá členskej schôdzi najmenej raz ročne.

4. Organizácia zodpovedá za svoje záväzky celým svojím majetkom. Členovia neručia za záväzky organizácie.

Článok VII – Zrušenie organizácie

1. Organizácia sa zrušuje podľa § 12 ods. 1 zákona č. 83/1990 Zb., najmä dobrovoľným rozpustením na základe rozhodnutia členskej schôdze alebo zlúčením s inou odborovou organizáciou. Pri zrušení s likvidáciou vykoná likvidáciu výborom určený likvidátor; likvidačný zostatok sa použije na účely zodpovedajúce cieľom organizácie podľa rozhodnutia členskej schôdze.

2. Zrušenie organizácie oznámi výbor príslušnému registrovému úradu do 15 dní.

Článok VIII – Záverečné ustanovenia

1. Tieto stanovy boli prijaté ustanovujúcou schôdzou zakladateľov dňa 06.08.2026 a nadobúdajú účinnosť dňom vzniku organizácie podľa § 9a ods. 1 zákona č. 83/1990 Zb.

2. Zmenu stanov oznámi organizácia písomne príslušnému registrovému úradu do 15 dní od jej schválenia a pripojí znenie dodatku k stanovám v dvoch vyhotoveniach.

3. Odkazy na právne predpisy a ich ustanovenia v týchto stanovách sa považujú za odkazy na ich platné a účinné znenie; ak je ustanovenie, na ktoré stanovy odkazujú, neskôr zmenené alebo nahradené, rozumie sa ním ustanovenie, ktoré ho obsahovo nahrádza. Ak je niektoré ustanovenie týchto stanov v rozpore s kogentným ustanovením právneho predpisu, použije sa právny predpis; ostatné ustanovenia stanov zostávajú nedotknuté.